



**UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE SINALOA**



**CENTRO DE
POLÍTICAS
DE GÉNERO**



Instalación del Comité para la Igualdad entre Mujeres y Hombres 2014-2017

**Unidad Académica
de Ciencias Antropológicas**

DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA

Culiacán Rosales, Sinaloa, 3 de septiembre de 2014

**INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD
ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017**
UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS DE LA
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA
MIÉRCOLES 3 DE SEPTIEMBRE DE 2014
MINUTA NO. 1

EN LA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, SIENDO LAS 11:30 HORAS, DEL DÍA 3 DE SEPTIEMBRE DE 2014, EN LAS INSTALACIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, UBICADA EN PROLONGACIÓN JOSEFA ORTÍZ DE DOMÍNGUEZ, CIUDAD UNIVERSITARIA, DE ESTA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, SE REÚNEN LAS SIGUIENTES PERSONAS: OMAR MANCERA GONZÁLEZ, DIRECTOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS; GUSTAVO ADOLFO AGUILAR ROJO, BECARIO; YANELI PÉREZ MERINO, RESPONSABLE DEL CENTRO DE CÓMPUTO; GISELA ZEPEDA MOLINARES, RESPONSABLE DE TUTORÍAS; MARISELA ROBLES CORTÉS, RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN SOCIAL; NANCY LEYVA RIVAS, SECRETARIA ADMINISTRATIVA; CARLOS ADRIAN DÍAZ VALENCIA, RESPONSABLE DE BIBLIOTECA; LUIS ALBERTO VELARDE OSUNA, SECRETARIO ACADÉMICO; SERGIO GARCÍA CASTRO, RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL ESCOLAR Y OLGA BEATRIZ GARCÍA RODRÍGUEZ, PROFESORA INVESTIGADORA DE TIEMPO COMPLETO; BEATRIZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ, DIRECTORA GENERAL DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES (CPGIMH), COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH Y COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS;

OMAR MANCERA GONZALEZ, DIRECTOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS, HACIENDO USO DE LA VOZ, DIO LA BIENVENIDA A LAS PERSONAS ASISTENTES Y POSTERIORMENTE MANIFESTÓ QUE EL MOTIVO DE LA REUNIÓN ES CON LA FINALIDAD DE INSTALAR EL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL PERÍODO 2014- 2017, EN LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS DE LA UAS. MANIFESTANDO QUE EL COMITÉ FUNGIRÁ COMO MECANISMO PROTECTOR Y DEFENSOR DE LOS DERECHOS DE LAS UNIVERSITARIAS Y UNIVERSITARIOS AL INTERIOR DE ÉSTA UNIDAD ACADÉMICA, ASUMIENDO UN FUERTE COMPROMISO EN LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CUALQUIER FORMA POSIBLE DE VULNERACIÓN ORGANIZACIONAL.

EL COMITÉ ACCIONARÁ EN LOS ESPACIOS ESTUDIANTILES, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA UNIDAD ACADÉMICA, EN LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS BASADOS EN LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA PLANTA DIRECTIVA, LA CALIDAD, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO POLÍTICAS DE ATENCIÓN, PREVENCIÓN Y BIENESTAR QUE GARANTICEN AL ESTUDIANTADO, TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AMBIENTES ARMÓNICOS, SEGUROS, SALUDABLES, RECREATIVOS, LIBRES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN; CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CON ORIENTACIÓN AL FOMENTO DE UNA CULTURA DE PAZ; CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN COLEGIADA E INCLUYENTE Y EL EJE ESTRATÉGICO 7. PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL PLAN DE DESARROLLO CONSOLIDACIÓN 2017.

BEATRIZ E. RODRÍGUEZ PÉREZ, MANIFESTÓ QUE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, A TRAVÉS DE SUS UNIDADES ACADÉMICAS ESTÁ FORMANDO RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS, CON MENTALIDADES ABIERTAS AL CAMBIO CULTURAL, INCLUYENTES Y EQUITATIVOS EN EL ÁMBITO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO Y DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS. FELICITÓ A LA DIRECCIÓN, PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTE, ASÍ COMO LA ESTUDIANTIL DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS, POR INICIAR EL CAMINO HACIA LA EQUIDAD E IGUALDAD EN LOS ÁMBITOS UNIVERSITARIOS MUY DE LA MANO CON EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO, DICHIENDO QUE EL RETO PRINCIPAL DEL COMITÉ ES LOGRAR TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SUS PLANES Y PROGRAMAS DE TRABAJO. ARGUMENTÓ QUE TANTO LA ELABORACIÓN COMO LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS

DIRIGIDOS A LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, DEBEN ESTAR ORIENTADOS Y APEGADOS A LOS MANDATOS DE LOS PLANES, PROGRAMAS Y NORMATIVIDAD UNIVERSITARIA Y DEMÁS LEYES NACIONALES Y ESTATALES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS, COMO LO ES NUESTRA CONSTITUCIÓN MEXICANA Y CONSTITUCIÓN ESTATAL EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, ENTRE OTRAS. AGRADECIÓ A QUIENES INTEGRAN EL COMITÉ POR SU INTERÉS EN PARTICIPAR Y FINALMENTE LES TOMÓ PROTESTA.

LA INTEGRACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, QUEDA DE LA SIGUIENTE MANERA:

1. CON DERECHO A VOZ Y VOTO.

CARGO EN EL COMITÉ	PUESTO EN LA ESCUELA
COORDINADOR GENERAL	DIRECTOR
RESPONSABLE OPERATIVO	BECARIO
ÁREA DE EDUCACIÓN	RESPONSABLE DEL CENTRO DE CÓMPUTO
ÁREA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL	RESPONSABLE DE TUTORÍAS

ÁREA RECURSOS HUMANOS

**SECRETARIA
ADMINISTRATIVA**

**ÁREA DE PRESTACIONES
SOCIALES**

**RESPONSABLE DE
BIBLIOTECA**

AREA JURÍDICA

SECRETARIO ACADÉMICO

ÁREA SINDICAL

**RESPONSABLE DEL
DEPARTAMENTO DE
CONTROL ESCOLAR**

ÁREA DE SALUD

**RESPONSABLE DEL
DEPARTAMENTO DE
VINCULACIÓN SOCIAL**

CONSEJERA UNIVERSITARIA

**PROFESORA INVESTIGADORA
DE TIEMPO COMPLETO**

2. OBJETIVO

PROMOVER Y DESARROLLAR ENTRE LA PLANTA DOCENTE, ADMINISTRATIVA Y EL ESTUDIANTADO CONDUCTAS Y RELACIONES ARMÓNICAS ORIENTADAS A GENERAR AMBIENTES DE EQUIDAD E IGUALDAD, ASÍ COMO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS.

3. VIGENCIA

3. VIGENCIA

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EJERCERÁN EL CARGO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DEL 3 DE AGOSTO DE 2014 AL 3 DE AGOSTO DE 2017.

EL COMITÉ EN PLENO PODRÁ SOLICITAR LA REMOCIÓN DE ALGUNO DE SUS MIEMBROS EN CASO DE NO CUMPLIR CON EL OBJETIVO ENCOMENDADO Y DEMÁS DISPOSICIONES QUE SE ACUERDEN.

4. FUNCIONES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.1 ELABORAR UN PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PARA IMPULSAR Y EJECUTAR ACCIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS, CONGRUENTES CON LAS POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, QUIENES CONTARÁN CON LA ASESORÍA DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.2 PROPONER A LA ALTA DIRECCIÓN DE LA UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS, POLÍTICAS, BASES Y LINEAMIENTOS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO PROYECTOS Y PROGRAMAS NO PREVISTOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA INSTITUCIÓN.

4.3 SESIONAR TRIMESTRALMENTE, PARA INFORMAR SOBRE LOS AVANCES EN LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y EN SU CASO, RECOMENDAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA EVITAR EL PROBABLE INCUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS, A DICHAS SESIONES PODRÁ ASISTIR COMO INVITADO HONORÍFICO EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON DERECHO A VOZ MÁS NO DE VOTO.

4.4 COADYUVAR Y VERIFICAR QUE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS, SE APLIQUEN CRITERIOS DE ECONOMÍA, EFICACIA, EFICIENCIA, IMPARCIALIDAD, EQUIDAD Y HONRADEZ A FIN DE ASEGURAR LAS MEJORES CONDICIONES Y BENEFICIOS PARA LA UNIDAD ACADÉMICA.

4.5 PROPONER Y OBSERVAR CRITERIOS QUE PROMUEVAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES Y PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA, ASÍ COMO LA

SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y CON EL OBJETIVO DE COADYUVAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES E INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.


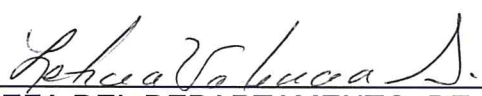
4.6 DIFUNDIR Y APLICAR AMPLIAMENTE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y NORMATIVAS APLICABLES A LOS TEMAS Y ASUNTOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO CERTIFICADOS EN LA UNIVERSIDAD.

4.7 VELAR POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y EQUITATIVO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PROMOViendo COMO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES: LA EQUIDAD DE GÉNERO; LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES; LA NO VIOLENCIA; LA NO DISCRIMINACIÓN; EL RESPETO A LA DIFERENCIA Y UN LENGUAJE NO SEXISTA.

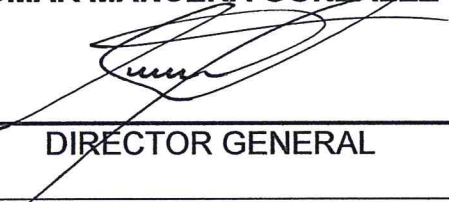








SE LEVANTA EL ACTA SIENDO LAS 13:00 HORAS, DEL DÍA EN QUE SE ACTÚA Y PARA CONSTANCIA FIRMAN LAS PERSONAS ASISTENTES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS QUE INTERVIENEN EN ELLA.

6. CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

TESTIGOS DE HONOR

<p>BEATRÍZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ</p>  <hr/>	<p>MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA</p>  <hr/>
<p>DIRECTORA GENERAL COORDINADORA GENERAL DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS</p>	<p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH, COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE H.A.S. DE LA UAS</p>
<p>MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO</p> <hr/>	
<p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS DEL CPGIMH E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL H.A.S. EN LA UAS</p>	

5. UNIDAD ACADÉMICA DE CIENCIAS ANTROPOLÓGICAS:

<p>OMAR MANCERA GONZÁLEZ</p>  <hr/> <p>DIRECTOR GENERAL</p>	<p>LUIS ALBERTO VELARDE OSUNA</p>  <hr/> <p>SECRETARIO ACADÉMICO</p>
<p>GUSTAVO ADOLFO AGUILAR ROJO</p>  <hr/> <p>BECARIO</p>	<p>NANCY LEYVA RIVAS</p>  <hr/> <p>SECRETARIA ADMINISTRATIVA</p>
<p>YANELI PÉREZ MERINO</p>  <hr/> <p>RESPONSABLE DEL CENTRO DE CÓMPUTO</p>	<p>GISELA ZEPEDA MOLINARES</p>  <hr/> <p>RESPONSABLE DE TUTORÍAS</p>
<p>MARISELA ROBLES CORTÉS</p> <hr/> <p>RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN SOCIAL</p>	<p>OLGA BEATRIZ GARCÍA RODRÍGUEZ</p>  <hr/> <p>CONSEJERA UNIVERSITARIA</p>
<p>SERGIO GARCÍA CASTRO</p>  <hr/> <p>RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE CONTROL ESCOLAR</p>	<p>CARLOS ADRIAN DÍAZ VALENCIA</p>  <hr/> <p>RESPONSABLE DE BIBLIOTECA</p>