



Centro de Políticas de Género para la Igualdad  
entre Mujeres y Hombres

# INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017

## ESCUELA DE BIOLOGÍA

Culiacán Rosales, Sinaloa, 23 de junio de 2014

**INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD  
ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017**  
ESCUELA DE BIOLOGÍA  
UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA  
JUNIO 23 DE 2014  
MINUTA NO. 1

EN LA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, SIENDO LAS 10:30 HORAS, DEL DÍA 23 DE JUNIO DE 2014, EN LAS INSTALACIONES DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, UBICADA EN PROLONGACIÓN JOSEFA ORTÍZ DE DOMÍNGUEZ Y AVENIDA LAS AMÉRICAS, CIUDAD UNIVERSITARIA; SE REÚNEN LAS SIGUIENTES PERSONAS: DR. JORGE GUILLERMO SÁNCHEZ ZAZUETA, DIRECTOR GENERAL DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA; LIC. SILVIA ADRIANA PRADO ROCHA, ENLACE DE EQUIDAD DE GÉNERO; LIC. DANIELA URIARTE SARABIA, VINCULACIÓN; LIC. LUCILA GUILLERMINA BELTRAN VEGA, RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE TUTORÍAS; ALEJANDRA QUINTERO MORALES, VINCULACIÓN; KHALIL YUSSEF VIZCARRA SALAZAR, SECRETARIO ADMINISTRATIVO; EDGAR BENJAMÍN LÓPEZ, RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE SERVICIO SOCIAL; MC. CESAR ENRIQUE ROMERO HIGAREDA, PITC; MC. JUANA CAZARES MARTINEZ, ENCARGADA DE TITULACION; MARTIN ANTONIO MORA GARCIA, CONSEJERO ALUMNO; DRA. BEATRIZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ, DIRECTORA GENERAL DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES (CPGIMH), COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH Y COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS;

EL DR. JORGE GUILLERMO SÁNCHEZ ZAZUETA, DIRECTOR GENERAL DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA DE LA UNIVERSIDAD AUTONOMA DE SINALOA, HACIENDO USO DE LA VOZ, DIO LA BIENVENIDA A LAS PERSONAS ASISTENTES Y POSTERIORMENTE MANIFESTÓ QUE EL MOTIVO DE LA REUNIÓN ES CON LA FINALIDAD DE INSTALAR EL COMITÉ PARA LA



IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL PERÍODO 2014- 2017, EN LA ESCUELA DE BIOLOGIA, DE LA UAS. MANIFESTANDO QUE EL COMITÉ FUNGIRÁ COMO MECANISMO PROTECTOR Y DEFENSOR DE LOS DERECHOS DE LAS UNIVERSITARIAS Y UNIVERSITARIOS AL INTERIOR DE ÉSTA UNIDAD ACADÉMICA, ASUMIENDO UN FUERTE COMPROMISO EN LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CUALQUIER FORMA POSIBLE DE VULNERACIÓN ORGANIZACIONAL.

EL COMITÉ, ACCIONARÁ EN LOS ESPACIOS ESTUDIANTILES, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA ESCUELA, EN LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS BASADOS EN LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA PLANTA DIRECTIVA, LA CALIDAD, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS , ASÍ COMO POLÍTICAS DE ATENCIÓN, PREVENCIÓN Y BIENESTAR QUE GARANTICEN AL ESTUDIANTADO, TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AMBIENTES ARMÓNICOS, SEGUROS, SALUDABLES, RECREATIVOS, LIBRES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN; CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CON ORIENTACIÓN AL FOMENTO DE UNA CULTURA DE PAZ; CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN COLEGIADA E INCLUYENTE Y EL EJE ESTRATÉGICO 7. PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL PLAN DE DESARROLLO CONSOLIDACIÓN 2017.

LA DRA. BEATRIZ E. RODRÍGUEZ PÉREZ, MANIFESTÓ QUE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, A TRAVÉS DE SUS UNIDADES ACADÉMICAS ESTÁ FORMANDO RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS , CON MENTALIDADES ABIERTAS AL CAMBIO CULTURAL, INCLUYENTES Y EQUITATIVOS EN EL ÁMBITO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO Y DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS. FELICITÓ A LA DIRECCIÓN, PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTE, ASÍ COMO LA ESTUDIANTIL DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA, POR INICIAR EL CAMINO HACIA LA EQUIDAD E IGUALDAD EN LOS ÁMBITOS UNIVERSITARIOS MUY DE LA MANO CON EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO, DICHIENDO QUE EL RETO PRINCIPAL DEL COMITÉ, ES LOGRAR TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SUS PLANES Y PROGRAMAS DE TRABAJO,

ARGUMENTÓ, QUE TANTO LA ELABORACIÓN COMO LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DIRIGIDOS A LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, DEBEN ESTAR ORIENTADOS Y APEGADOS A LOS MANDATOS DE LOS PLANES, PROGRAMAS Y NORMATIVIDAD UNIVERSITARIA Y DEMÁS LEYES NACIONALES Y ESTATALES

RELACIONADAS CON LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS, COMO LO ES NUESTRA CONSTITUCIÓN MEXICANA Y CONSTITUCIÓN ESTATAL EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, ENTRE OTRAS. AGRADECIÓ A QUIENES INTEGRAN EL COMITÉ POR SU INTERÉS EN PARTICIPAR Y FINALMENTE LES TOMO PROTESTA.

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA, DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA.

**1. CON DERECHO A VOZ Y VOTO.**

CARGO EN EL COMITÉ	PUESTO EN LA ESCUELA
COORDINADOR GENERAL	DIRECTOR GENERAL
RESPONSABLE OPERATIVA	ENLACE DE EQUIDAD DE GÉNERO DE LA UNIDAD ACADÉMICA
ÁREA DE EDUCACIÓN	VINCULACIÓN
ÁREA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL	RESPONSABLE DE TUTORIAS
ÁREA DE SALUD	VINCULACIÓN
ÁREA RECURSOS HUMANOS	SECRETARIO ACADÉMICO
ÁREA DE PRESTACIONES SOCIALES	ENLACE DE EQUIDAD DE GÉNERO



AREA JURÍDICA

RESPONSABLE DE SERVICIO  
SOCIAL

ÁREA SINDICAL

PITC

AREA DEL CONSEJO  
UNIVERSITARIO

TITULACIÓN  
ALUMNADO

## **2. OBJETIVO**

PROMOVER Y DESARROLLAR ENTRE LA PLANTA DOCENTE, ADMINISTRATIVA Y EL ESTUDIANTADO CONDUCTAS Y RELACIONES ARMÓNICAS ORIENTADAS A GENERAR AMBIENTES DE EQUIDAD E IGUALDAD, ASÍ COMO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS.

## **3. VIGENCIA**

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EJERCERÁN EL CARGO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DE JUNIO 17 DEL 2014 A JUNIO 17 DEL 2017.

EL COMITÉ EN PLENO PODRÁ SOLICITAR LA REMOCIÓN DE ALGUNO DE SUS MIEMBROS POR NO CUMPLIR CON EL OBJETIVO ENCOMENDÁDOLAS Y DEMÁS DISPOSICIONES QUE SE ACUERDEN.

## **4. FUNCIONES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

4.1 ELABORAR UN PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PARA IMPULSAR Y EJECUTAR ACCIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA ESCUELA DE BIOLOGÍA, CONGRUENTES CON LAS POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, QUIENES CONTARÁN CON LA ASESORÍA DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.2 PROPONER A LA ALTA DIRECCIÓN DE LA FACULTAD DE BIOLOGÍA, POLÍTICAS, BASES Y LINEAMIENTOS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO PROYECTOS Y PROGRAMAS NO PREVISTOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA INSTITUCIÓN.

4.3 SESIONAR TRIMESTRALMENTE, PARA INFORMAR SOBRE LOS AVANCES EN LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y EN SU CASO, RECOMENDAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA EVITAR EL PROBABLE INCUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS, A DICHAS SESIONES PODRÁ ASISTIR COMO INVITADO HONORIFICO EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON DERECHO A VOZ MÁS NO DE VOTO.

4.4 COADYUVAR Y VERIFICAR QUE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS, SE APLIQUEN CRITERIOS DE ECONOMÍA, EFICACIA, EFICIENCIA, IMPARCIALIDAD, EQUIDAD Y HONRADEZ A FIN DE ASEGURAR LAS MEJORES CONDICIONES Y BENEFICIOS PARA LA ESCUELA BIOLOGÍA.

4.5 PROPONER Y OBSERVAR CRITERIOS QUE PROMUEVAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES Y PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA, ASÍ COMO LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y CON EL OBJETIVO DE COADYUVAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES E INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

4.6 DIFUNDIR Y APLICAR AMPLIAMENTE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y NORMATIVAS APLICABLES A LOS TEMAS Y ASUNTOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO CERTIFICADOS EN LA UNIVERSIDAD.

4.7 VELAR POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y EQUITATIVO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PROMOVRIENDO COMO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES: LA EQUIDAD DE GÉNERO; LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES; LA NO VIOLENCIA; LA NO DISCRIMINACIÓN; EL RESPETO A LA DIFERENCIA Y UN LENGUAJE NO SEXISTA.

SE LEVANTA EL ACTA SIENDO LAS 11:00 HORAS, DEL DÍA EN QUE SE ACTÚA Y PARA CONSTANCIA FIRMAN LAS PERSONAS ASISTENTES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS QUE INTERVIENEN EN ELLA.



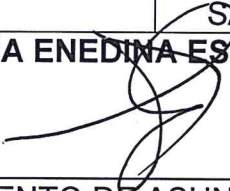
**5. ESCUELA DE BIOLOGIA.**

<p><b>DR. JORGE GUILLERMO SÁNCHEZ ZAZUETA</b></p> <p><i>Jorge Sánchez Zazueta</i></p> <hr/> <p>DIRECTOR</p>	<p><b>LIC. SILVIA ADRIANA PRADO ROCHA</b></p> <p><i>Silvia Prado Rocha</i></p> <hr/> <p>ENLACE DE EQUIDAD DE GÉNERO</p>
<p><b>LIC. DANIELA URIARTE SARABIA</b></p> <p><i>Daniela Uriarte Sarabia</i></p> <hr/> <p>VINCULACIÓN</p>	<p><b>LIC. LUCILA GUILLERMINA BELTRÁN VEGA</b></p> <p><i>Lucila Beltrán Vega</i></p> <hr/> <p>DEPARTAMENTO DE TUTORIAS</p>
<p><b>LIC. ALEJANDRA QUINTERO MORALES</b></p> <hr/> <p>VINCULACIÓN</p>	<p><b>KHALIL YUSSEF VIZCARRA SALAZAR</b></p> <p><i>Khalil Vizcarras</i></p> <hr/> <p>SRIO ADMINISTRATIVO</p>
<p><b>LIC. EDGAR BENJAMÍN LÓPEZ CAMACHO</b></p> <p><i>Edgar Benjamín López Camacho</i></p> <hr/> <p>SERVICIO SOCIAL</p>	<p><b>MC. CESAR ENRIQUE ROMERO HIGAREDA</b></p> <p><i>Cesar E. Romero Higareda</i></p> <hr/> <p>PITIC</p>
<p><b>MC. JUANA CAZARES MARTINEZ</b></p> <p><i>Juana Cazares Martinez</i></p> <hr/> <p>PITIC Y TITULACIÓN</p>	<p><b>MARTTÍN ANTONIO MORA GARCÍA</b></p> <hr/> <p>CONSEJERO ALUMNO</p>



**6. CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.**

**TESTIGOS DE HONOR**

<p><b>DRA. BEATRÍZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ</b></p> <p></p> <hr/> <p>DIRECTORA GENERAL COORDINADORA GENERAL DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS.</p>	<p><b>MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA</b></p> <p></p> <hr/> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH, COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE H.A.S. DE LA UAS.</p>
<p><b>MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO</b></p> <p></p> <hr/> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS DEL CPGIMH E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL H.A.S. EN LA UAS.</p>	