



Centro de Políticas de Género para la Igualdad
entre Mujeres y Hombres

INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017

UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA "DR. SALVADOR ALLENDE "

Culiacán Rosales, Sinaloa, 29 de mayo de 2014

**INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017**
UNIDAD ACADÉMICA PREP. DR. SALVADOR ALLENDE
MAYO 29 DE 2014

ORDEN DEL DÍA

1. Bienvenida y Presentación de las Personas Asistentes a cargo de la Lic. Adriana Acosta Rosas.
 - Responsable de Difusión Cultural y Vinculación de la UA Preparatoria Salvador Allende.

2. Exposición de Motivos a cargo del MC. Francisco Javier Aispuro Coronel.
 - Director de la UA Preparatoria Dr. Salvador Allende.

3. Toma de Protesta al Comité de Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UA Preparatoria Dr. Salvador Allende, cargo de la Dra. Beatriz Eugenia Rodríguez Pérez.
 - Directora del CPGIMH;
 - Coordinadora General del MEG:2012 de la UAS; y
 - Coordinadora General del Comité para la Prevención, Atención y Sanción del Hostigamiento y Acoso Sexual de la UAS.

4. Firma del Acta Constitutiva del Comité para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la UA Preparatoria Dr. Salvador Allende.

5. Clausura a cargo del M.C. Emigdio Leonel Urrea Moreno.
 - Secretario Administrativo de la UA Dr. Preparatoria Salvador Allende.

**INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017**
UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA DR.SALVADOR ALLENDE
MAYO 29 DE 2014
MINUTA NO. 1

EN LA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, SIENDO LAS 1:00 P.M. HORAS, DEL DÍA 29 DE MAYO DE 2014, EN LAS INSTALACIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA DR. SALVADOR ALLENDE DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, UBICADA EN CALLE RIO SINALOA Y TABALÁ, COLONIA GUADALUPE, DE ESTA CIUDAD; SE REÚNEN LAS SIGUIENTES PERSONAS: M.C. FRANCISCO JAVIER AISPURO CORONEL, DIRECTOR DE LA PREPARATORIA DR. SALVADOR ALLENDE; M.C. EMIGDIO LEONEL URREA MORENO, SECRETARIO ADMINISTRATIVO; LIC. ADRIANA ACOSTA ROSAS, ÁREA DE DIFUSIÓN CULTURAL Y VINCULACIÓN; LIC. LILIANA IDALHI JACOBO VENZOR, ÁREA DE FORMACIÓN DE PROFESORES; LIC. ANA CRISTINA FRIAS PIÑA, MAESTRA; LIC. MARIA LUISA SALAZAR MADRID, ORIENTADORA EDUCATIVA; LIC. LLUVIA IRASEMA GARCIA GARCIA, MAESTRA; LIC. GLORIA YANIRA AISPURO CORONEL, ÁREA DE SERVICIO SOCIAL; LIC. AURORA ADRAMICIA MARISCAL MONZON, DPTO. DE CALIDAD; LIC. FELIPE DE JESÚS ZAZUETA BELTRÁN, MAESTRO Y TUTOR DE GRUPO; LIC. PEDRO CABANILLAS GARCÍA, MAESTRO; DRA. BEATRIZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ, DIRECTORA GENERAL DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES (CPGIMH), COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENCIÓN CULTURAL DEL CPGIMH Y COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS;

EL MC. FRANCISCO JAVIER AISPURO CORONEL, DIRECTOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA DR. SALVADOR ALLENDE, HACIENDO USO DE LA VOZ, DIO LA BIENVENIDA A LAS PERSONAS ASISTENTES Y POSTERIORMENTE MANIFESTÓ QUE EL MOTIVO DE LA REUNIÓN ES CON LA FINALIDAD DE INSTALAR EN LA UNIDAD ACADÉMICA SALVADOR ALLENDE EL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL PERÍODO 2014- 2017. MANIFESTANDO QUE EL COMITÉ FUNGIRÁ COMO MECANISMO PROTECTOR

Y DEFENSOR DE LOS DERECHOS DE LAS UNIVERSITARIAS Y UNIVERSITARIOS AL INTERIOR DE ÉSTA UNIDAD ACADÉMICA, ASUMIENDO UN FUERTE COMPROMISO EN LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CUALQUIER FORMA POSIBLE DE VULNERACIÓN ORGANIZACIONAL.

EL COMITÉ, ACCIONARÁ EN LOS ESPACIOS ESTUDIANTILES, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA ESCUELA, EN LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS BASADOS EN LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA PLANTA DIRECTIVA, LA CALIDAD, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS, ASÍ COMO POLÍTICAS DE ATENCIÓN, PREVENCIÓN Y BIENESTAR QUE GARANTICEN AL ESTUDIANTADO, TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AMBIENTES ARMÓNICOS, SEGUROS, SALUDABLES, RECREATIVOS, LIBRES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN; CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CON ORIENTACIÓN AL FOMENTO DE UNA CULTURA DE PAZ; CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN COLEGIADA E INCLUYENTE Y EL EJE ESTRATÉGICO 7. PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL PLAN DE DESARROLLO CONSOLIDACIÓN 2017.

LA DRA. BEATRIZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ, MANIFESTÓ QUE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, A TRAVÉS DE SUS UNIDADES ACADÉMICAS ESTÁ FORMANDO RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS, CON MENTALIDADES ABIERTAS AL CAMBIO CULTURAL, INCLUYENTES Y EQUITATIVOS EN EL ÁMBITO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO Y DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS. FELICITÓ A LA DIRECCIÓN, PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTE, ASÍ COMO LA ESTUDIANTIL DE LA PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE, POR INICIAR EL CAMINO HACIA LA EQUIDAD E IGUALDAD EN LOS ÁMBITOS UNIVERSITARIOS MUY DE LA MANO CON EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO, DICHIENDO QUE EL RETO PRINCIPAL DEL COMITÉ, ES LOGRAR TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SUS PLANES Y PROGRAMAS DE TRABAJO,

ARGUMENTÓ, QUE TANTO LA ELABORACIÓN COMO LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DIRIGIDOS A LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, DEBEN ESTAR ORIENTADOS Y APEGADOS A LOS MANDATOS DE LOS PLANES, PROGRAMAS Y NORMATIVIDAD UNIVERSITARIA Y DEMÁS LEYES NACIONALES Y ESTATALES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS, COMO LO ES NUESTRA CONSTITUCIÓN MEXICANA Y CONSTITUCIÓN ESTATAL EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, ENTRE OTRAS. AGRADECIÓ A QUIENES INTEGRAN EL COMITÉ POR SU INTERÉS EN PARTICIPAR Y FINALMENTE LES TOMO PROTESTA.

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE DE LA UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE, DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA.

1. CON DERECHO A VOZ Y VOTO.

CARGO EN EL COMITÉ	PUESTO EN LA ESCUELA
COORDINADOR GENERAL	DIRECTOR
RESPONSABLE OPERATIVA	DIFUSIÓN CULTURAL Y VINCULACIÓN
ÁREA DE EDUCACIÓN	FORMACIÓN DE PROFESORES
ÁREA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL	ORIENTACIÓN VOCACIONAL
ÁREA DE SALUD	SERVICIO SOCIAL
ÁREA RECURSOS HUMANOS	SECRETARÍA ADMINISTRATIVA
ÁREA DE PRESTACIONES SOCIALES	DEPARTAMENTO DE CALIDAD
ÁREA JURÍDICA	MAESTRO
ÁREA SINDICAL	MAESTRO

2. OBJETIVO

PROMOVER Y DESARROLLAR ENTRE LA PLANTA DOCENTE, ADMINISTRATIVA Y EL ESTUDIANTADO CONDUCTAS Y RELACIONES ARMÓNICAS ORIENTADAS A GENERAR AMBIENTES DE EQUIDAD E IGUALDAD, ASÍ COMO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS.

3. VIGENCIA

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EJERCERÁN EL CARGO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DE MAYO DEL 2014 A MAYO DEL 2017.

EL COMITÉ EN PLENO PODRÁ SOLICITAR LA REMOCIÓN DE ALGUNO DE SUS MIEMBROS POR NO CUMPLIR CON EL OBJETIVO ENCOMENDÁDOLAS Y DEMÁS DISPOSICIONES QUE SE ACUERDEN.

4. FUNCIONES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.1 ELABORAR UN PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PARA IMPULSAR Y EJECUTAR ACCIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE, CONGRUENTES CON LAS POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, QUIENES CONTARÁN CON LA ASESORÍA DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.2 PROPONER A LA ALTA DIRECCIÓN DE LA PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE, POLÍTICAS, BASES Y LINEAMIENTOS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO PROYECTOS Y PROGRAMAS NO PREVISTOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA INSTITUCIÓN.

4.3 SESIONAR TRIMESTRALMENTE, PARA INFORMAR SOBRE LOS AVANCES EN LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y EN SU CASO, RECOMENDAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA EVITAR EL PROBABLE INCUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS, A DICHAS SESIONES PODRÁ ASISTIR COMO INVITADO HONORIFICO EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON DERECHO A VOZ MAS NO DE VOTO.

4.4 COADYUVAR Y VERIFICAR QUE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS, SE APLIQUEN CRITERIOS DE ECONOMÍA, EFICACIA, EFICIENCIA, IMPARCIALIDAD, EQUIDAD Y HONRADEZ A FIN DE ASEGURAR LAS MEJORES CONDICIONES Y BENEFICIOS PARA LA PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE.

4.5 PROPONER Y OBSERVAR CRITERIOS QUE PROMUEVAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES Y PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA, ASÍ COMO LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y CON EL OBJETIVO DE COADYUVAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES E INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.






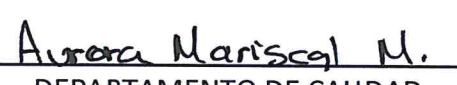


4.6 DIFUNDIR Y APLICAR AMPLIAMENTE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y NORMATIVAS APLICABLES A LOS TEMAS Y ASUNTOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO CERTIFICADOS EN LA UNIVERSIDAD.

4.7 VELAR POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y EQUITATIVO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PROMOVRIENDO COMO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES: LA EQUIDAD DE

GÉNERO; LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES; LA NO VIOLENCIA; LA NO DISCRIMINACIÓN; EL RESPETO A LA DIFERENCIA Y UN LENGUAJE NO SEXISTA.


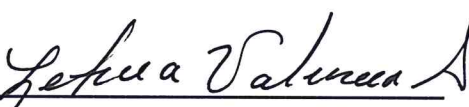
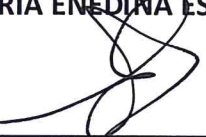
SE LEVANTA EL ACTA SIENDO LAS 2:00 HORAS, DEL DÍA EN QUE SE ACTÚA Y PARA CONSTANCIA FIRMAN LAS PERSONAS ASISTENTES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS QUE INTERVIENEN EN ELLA.

5. PREPARATORIA SALVADOR ALLENDE.

<p>MC. FRANCISCO JAVIER AISPURO CORONEL</p>  <p>_____ DIRECTOR GENERAL</p>	<p>M.C. EMIGDIO LEONEL URREA MORENO</p>  <p>_____ SECRETARIO ADMINISTRATIVO</p>
<p>LIC. ADRIANA ACOSTA ROSAS</p>  <p>_____ DIFUSION CULTURAL Y VINCULACIÓN</p>	<p>LME. LILIANA IDALHI JACOBO VENZOR</p>  <p>_____ FORMACIÓN DE PROFESORES</p>
<p>LCE. ANA CRISTINA FRIAS PIÑA AUXILIAR: PSC. MARIA LUISA SALAZAR MADRID</p>  <p>_____ MARIA LUISA SALAZAR MADRID ORIENTACIÓN VOCACIONAL</p>	<p>M.C. LLUVIA IRASEMA GARCIA GARCIA AUXILIAR: LIC. GLORIA YANIRA AISPURO CORONEL</p>  <p>_____ Yanira Aispuro G. SERVICIO SOCIAL</p>
<p>LIC. AURORA ADRAMICIA MARISCAL MONZÓN</p>  <p>_____ Aurora Mariscal M. DEPARTAMENTO DE CALIDAD</p>	<p>LIC. FELIPE DE JESÚS ZAZUETA BELFRÁN</p>  <p>_____ MAESTRO</p>
<p>LIC. PEDRO CABANILLAS GARCÍA</p>  <p>_____ REPRESENTANTE SINDICAL</p>	

6. CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

TESTIGOS DE HONOR

<p>DRA. BEATRÍZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ</p> <p></p> <hr/> <p>DIRECTORA GENERAL COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS</p>	<p>MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA</p> <p></p> <hr/> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH, COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE H.A.S. DE LA UAS</p>
<p>MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO</p> <p></p> <hr/> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS DEL CPGIMH E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL H.A.S. EN LA UAS.</p>	