



CAMPAÑA A FAVOR DE LA EQUIDAD DE GÉNERO EN LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA 2011-2012

El Centro de Políticas de Género para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la Universidad Autónoma de Sinaloa, para dar cumplimiento al Modelo de Equidad de Género MEG:2003, realizó campaña a favor de la equidad de género con los siguientes objetivos:

Objetivo General:

1. Promover los puestos cuyas labores tradicionalmente han sido consideradas como exclusivas del hombre o de la mujer, para que sean ocupados en igualdad de circunstancias por ambos géneros.

Objetivo Particular:

1. Evitar la masculinización o feminización de los puestos en la UAS.

Meta:

1. Generar una política activa de mejoramiento del balance de género en áreas en las que uno u otro sexo están más representados.
2. Propiciar un cambio cultural y promover una transformación positiva en las relaciones de género, en el personal administrativo universitario.

Ámbito de competencia:

Ámbito laboral: Trabajadoras/es administrativos y de intendencia de la Universidad Autónoma de Sinaloa.

Esta campaña forma parte del proyecto Institucionalización de la transversalización de la perspectiva de género en la Universidad Autónoma de Sinaloa, con el propósito de dar a conocer a la comunidad universitaria los hallazgos obtenidos en investigaciones realizadas por el Centro de Políticas de Género para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, entre las que se destacan la segregación ocupacional.



La campaña constó de dos momentos diferentes:

Etapas de Difusión:

- 1.- Se buscaron imágenes y colores distintivos de la campaña
- 2.- Se utilizó el Slogan: “PORQUE LA DIFERENCIA NOS HACE SEMEJANTES”
- 3.- Se elaboraron carteles, trípticos, plumas, carpetas, bolsas ecológicas, hojas y separadores de libros.
- 4.- Se realizó rueda de prensa con los medios de comunicación para informar sobre los objetivos de la campaña y las metas a alcanzar.
5. Se lanzó spot de radio en Radio Universidad Autónoma de Sinaloa
6. Se programaron entrevistas de Radio para hablar sobre la temática
7. Difusión en el Periódico Buelna, órgano informativo de la Universidad Autónoma de Sinaloa

Etapas de Sensibilización

1. Se realizaron cursos, talleres y conferencias con perspectiva de género.
2. se presentó a la comunidad universitaria la política y el Modelo de Equidad de Género MEG-2003.
3. Se impartió el curso-taller “Lenguaje Incluyente en la Aplicación del Modelo de Equidad de Género MEG: 2003, impartido por la Dra. Teresa Valdez Betancourt, Comunicadora, Periodista y Profesora de la Universidad de La Habana, Cuba, dirigido al funcionariado de la Universidad Autónoma de Sinaloa en todo el Estado.
4. Se impartió curso-taller sobre lenguaje incluyente impartido por personal del Centro de Políticas de Género para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, dirigido a trabajadores/as administrativos de la UAS en todo el estado de Sinaloa.



Actividades:

- Se elaboró un glosario de conceptos
- Se entregó a las personas asistentes a los cursos y talleres, bolsa con una carpeta con hojas membretadas, el glosario, una pluma y separadores de libros.
- Se elaboraron cuestionarios de evaluación
- Se elaboró tríptico alusivo a la Licencia de Paternidad
- Se difundió en todo el Estado a todas las Unidades Académicas y Administrativas el permiso de paternidad.

Calendarización

La campaña arrancó el día lunes 9 de marzo de 2011, en el marco de los festejos que la Universidad Autónoma de Sinaloa programó para celebrar el Día Internacional de la Mujer. Se llevó a cabo en el Edificio Central de la Universidad con un desayuno-conferencia donde se hizo entrega del material anteriormente mencionado. En las otras zonas universitarias se inició con los cursos-talleres y se les hizo entrega de las bolsas al igual que en la Zona Centro.



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE SINALOA



CONSOLIDACION
2017

CENTRO DE
POLÍTICAS
DE GÉNERO



CARTEL



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE SINALOA

VISIÓN
2013

CAMPAÑA
MEG 2011



CENTRO DE
POLÍTICAS
DE GÉNERO

LIBÉRATE

del prejuicio laboral



Porque la
DIFERENCIA
nos hace
SEMEJANTES



Centro de Políticas de Género para la Igualdad entre Mujeres y Hombres
Blud. Miguel Tamayo Espinoza De los Monteros, Campus Rafael Buelna, CP 80050, Culiacán, Sinaloa. Tel. 712-86-69

DÍPTICO (exterior e interior)

Equidad:

Es el reconocimiento de la diversidad del/la otro/a para propiciar condiciones de mayor justicia e igualdad de oportunidades, tomando en cuenta la especificidad de cada persona.

Significa justicia; es dar a cada cual lo que le pertenece, reconociendo las condiciones o características específicas de cada persona o grupo humano (sexo, género, clase, religión, edad).

Es el reconocimiento de la diversidad, sin que ésta signifique razón para la discriminación.

VISION
2-0-1-3

CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES

Torre académica Culiacán
Bld. de las Américas. Tel. 712-86-69
E-mail: cpgenero@uas.uasnet.mx
centrodepoliticasdegenero@hotmail.com

¿Qué es la equidad de género?

Porque la diferencia nos hace semejantes

Equidad de género:

II) Es un conjunto de reglas que permiten la igualdad de participación de hombres y mujeres en su medio organizacional y social con un valor superior a las establecidas tradicionalmente, evitando con ello la implantación de estereotipos o discriminación. III) Situación en la que todos los seres humanos son libres de desarrollar sus capacidades personales y tomar decisiones sin las limitaciones impuestas por los roles tradicionales, y en la que se tienen en cuenta, valoran y potencian por igual las distintas conductas, aspiraciones y necesidades de mujeres y hombres.

¿Qué se hace en la UAS a favor de la equidad de género?

PUESTOS	Mujeres	Hombres
Taquimecanógrafa	66	2
Oficial de Cocina	78	9
Mecanógrafa	75	14
Operadora de Computadora	52	16
Secretaria Ejecutiva	79	3
Velador	8	239
Oficial de Jardinero	3	135
Sec. Técnica Ejecutiva	110	1
Técnica del SACE "A"	68	7
Vigilante	35	172
Técnica Auxiliar del SACE DSESAC	104	5
Técnica Auxiliar SACE Esp. DSESAC	76	7
Oficial Pintor	0	21
Oficial Electricista	0	21
Oficial Albañil	0	14
Oficial Plomero	0	14
Op. De Transporte	0	34
Peón de Campo	4	19
Reportero Diagramador	0	5
Técnico en redes de internet	0	8

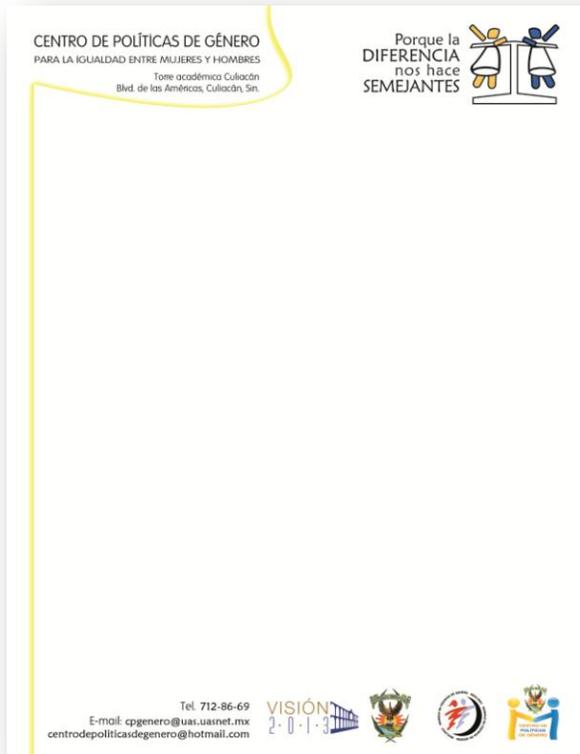
En la Universidad Autónoma de Sinaloa, se está trabajando por la equidad en el ámbito laboral.

En recientes investigaciones realizadas en la Institución se llevó a cabo un mapeo detallado de la plantilla laboral que permitió identificar estereotipos prevaletentes en funciones y tareas que a continuación se muestran:

Por lo tanto, se busca se formulen y estructuren los medios pertinentes para desarrollar las mismas oportunidades, con el fin de que tanto mujeres como hombres tengan la libertad de elegir y decidir sus funciones laborales que redunden en mejores condiciones de vida.



HOJA MEMBRETADA



SEPARADORES (4 variaciones, reverso)



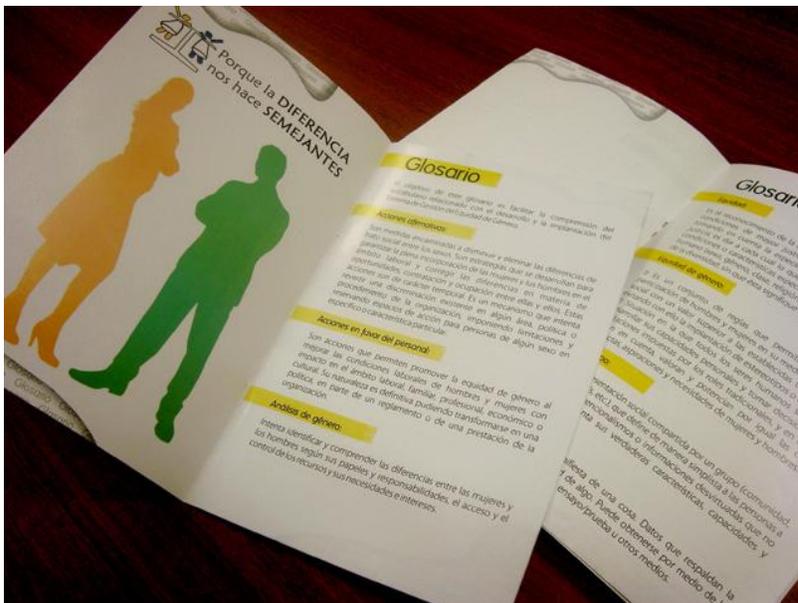
PLUMAS



BOLSA ECOLÓGICA



EVIDENCIA FÍSICA







MC. MARÍA LETICA VALENCIA SAUCEDA

Responsable Operativa del Modelo de Equidad de Género