



UNIVERSIDAD
AUTÓNOMA
DE SINALOA



CENTRO DE
POLÍTICAS
DE GÉNERO



Centro de Políticas de Género para
la Igualdad entre Mujeres y Hombres

Escuela Superior de Educación Física

Instalación del Comité para la Igualdad entre Mujeres y Hombres de la ESEF

Culiacán Rosales, Sinaloa, 7 de mayo de 2014



**INSTALACIÓN DEL COMITÉ PARA LA
IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES 2014-2017**
ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA
MAYO 7 DE 2014
MINUTA NO. 1

EN LA CIUDAD DE CULIACÁN, SINALOA, SIENDO LAS 10:30 HORAS, DEL DÍA 7 DE MAYO DE 2014, EN LAS INSTALACIONES DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, UBICADA EN PROLONGACIÓN JOSEFA ORTÍZ DE DOMÍNGUEZ Y AVENIDA LAS AMÉRICAS, CIUDAD UNIVERSITARIA; SE REÚNEN LAS SIGUIENTES PERSONAS: DR. SERGIO PAREDES OSUNA, DIRECTOR GENERAL DE LA ESCUELA DE EDUCACIÓN FÍSICA (ESEF); DRA. BEATRIZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ, DIRECTORA GENERAL DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES (CPGIMH), COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MAURICIO AVENDAÑO SOTO, COORDINADOR ACADÉMICO DE LA ESEF; MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH Y COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO, JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS; LEF. CYNTHIA BERENICE LEÓN CAÑEDO, COORDINADORA DE VINCULACIÓN Y GESTIÓN DEL LA ESEF; LEF. MARÍA DE LA LUZ SAINZ BORBÓN, RESPONSABLE DEL CONTROL ESCOLAR DE LA ESEF; PSIC. CLAUDIA ELIZABETH CHÁVEZ RIVERA, AUXILIAR ADMINISTRATIVA DE LA ESEF; LED. DANIEL RAMÓN ACOSTA LÓPEZ, COORDINADOR DE EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL DE LA ESEF; LEF. ERANDI CARRANZA PÉREZ, RESPONSABLE DEL DEPARTAMENTO DE TUTORÍAS DE LA ESEF; LCF. CÉSAR ARMANDO RÍOS AVILÉS, AUXILIAR ADMINISTRATIVO DE LA ESEF; LCF. JOSÉ MANUEL MALDONADO VALENZUELA, COORDINADOR DE CICLISMO DE LA ESEF; LED. ELVA GUADALUPE BUENO LÓPEZ, SECRETARIA DE LA COORDINACIÓN DE SERVICIO SOCIAL DE LA ESEF; TA. ELIZABETH VERGARA ESCOBAR, ÁREA DE CONTROL ESCOLAR DE LA ESEF; CARLOTA MEDINA SÁNCHEZ, SECRETARIA DE LA ESEF; Y MACIEL EDITH DÍAZ HERNÁNDEZ, CONSEJERA UNIVERSITARIA ALUMNA.

EL DR. SERGIO PAREDES OSUNA, DIRECTOR GENERAL DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, HACIENDO USO DE LA VOZ, DIO LA BIENVENIDA A LAS PERSONAS ASISTENTES Y POSTERIORMENTE MANIFESTÓ QUE EL MOTIVO DE LA REUNIÓN ES CON LA FINALIDAD DE INSTALAR EN LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA EL COMITÉ

PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES PARA EL PERÍODO 2014-2017. MANIFESTANDO QUE EL COMITÉ FUNGIRÁ COMO MECANISMO PROTECTOR Y DEFENSOR DE LOS DERECHOS DE LAS UNIVERSITARIAS Y UNIVERSITARIOS AL INTERIOR DE ÉSTA UNIDAD ACADÉMICA, ASUMIENDO UN FUERTE COMPROMISO EN LA PREVENCIÓN Y COMBATE DE CUALQUIER FORMA POSIBLE DE VULNERACIÓN ORGANIZACIONAL.

EL COMITÉ, ACCIONARÁ EN LOS ESPACIOS ESTUDIANTILES, ACADÉMICOS Y ADMINISTRATIVOS DE LA ESCUELA, EN LOS PROCESOS PARTICIPATIVOS BASADOS EN LA PROFESIONALIZACIÓN DE LA PLANTA DIRECTIVA, LA CALIDAD, LA TRANSPARENCIA Y LA RENDICIÓN DE CUENTAS , ASÍ COMO POLÍTICAS DE ATENCIÓN, PREVENCIÓN Y BIENESTAR QUE GARANTICEN AL ESTUDIANTADO, TRABAJADORAS Y TRABAJADORES AMBIENTES ARMÓNICOS, SEGUROS, SALUDABLES, RECREATIVOS, LIBRES DE VIOLENCIA Y DISCRIMINACIÓN; CON PERSPECTIVA DE GÉNERO Y CON ORIENTACIÓN AL FOMENTO DE UNA CULTURA DE PAZ; CONFORME A LO ESTABLECIDO EN EL EJE ESTRATÉGICO 4. GESTIÓN Y ADMINISTRACIÓN COLEGIADA E INCLUYENTE Y EL EJE ESTRATÉGICO 7. PREVENCIÓN, ATENCIÓN INTEGRAL Y BIENESTAR UNIVERSITARIO DEL PLAN DE DESARROLLO CONSOLIDACIÓN 2017.

LA DRA BEATRIZ E. RODRÍGUEZ PÉREZ, MANIFESTÓ QUE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, A TRAVÉS DE SUS UNIDADES ACADÉMICAS ESTÁ FORMANDO RECURSOS HUMANOS COMPETITIVOS , CON MENTALIDADES ABIERTAS AL CAMBIO CULTURAL, INCLUYENTES Y EQUITATIVOS EN EL ÁMBITO DOCENTE Y ADMINISTRATIVO Y DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS. FELICITÓ A LA DIRECCIÓN, PLANTA ADMINISTRATIVA Y DOCENTE, ASÍ COMO LA ESTUDIANTIL DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, POR INICIAR EL CAMINO HACIA LA EQUIDAD E IGUALDAD EN LOS ÁMBITOS UNIVERSITARIOS MUY DE LA MANO CON EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO, DICHIENDO QUE EL RETO PRINCIPAL DEL COMITÉ, ES LOGRAR TRANSVERSALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN SUS PLANES Y PROGRAMAS DE TRABAJO,

ARGUMENTÓ, QUE TANTO LA ELABORACIÓN COMO LA EJECUCIÓN DE LOS PROGRAMAS DIRIGIDOS A LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN, SANCIÓN Y ERRADICACIÓN DE LA VIOLENCIA, DISCRIMINACIÓN E IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES, DEBEN ESTAR ORIENTADOS Y APEGADOS A LOS MANDATOS DE LOS PLANES, PROGRAMAS Y NORMATIVIDAD UNIVERSITARIA Y DEMÁS LEYES NACIONALES Y ESTATALES RELACIONADAS CON LA IGUALDAD ENTRE LOS GÉNEROS, COMO LO ES NUESTRA CONSTITUCIÓN MEXICANA Y CONSTITUCIÓN ESTATAL EN MATERIA DE DERECHOS HUMANOS; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES; LA LEY GENERAL Y ESTATAL DE ACCESO DE LAS MUJERES A UNA VIDA LIBRE DE VIOLENCIA, ENTRE OTRAS. AGRADECIÓ A QUIENES INTEGRAN EL COMITÉ POR SU INTERES EN PARTICIPAR Y FINALMENTE LES TOMO PROTESTA.

INTEGRACIÓN DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRE DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA.

1. CON DERECHO A VOZ Y VOTO.

CARGO EN EL COMITÉ	PUESTO EN LA ESCUELA
COORDINADOR GENERAL	DIRECTOR GENERAL
RESPONSABLE OPERATIVA	COORDINADORA DE VINCULACIÓN Y GESTIÓN CONTROL ESCOLAR
ÁREA DE EDUCACIÓN	AUXILIAR ADMINISTRATIVA
ÁREA DE EDUCACIÓN	COORDINADOR DE EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL
ÁREA DE COMUNICACIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL	DEPARTAMENTO DE TUTORÍAS
ÁREA DE SALUD	COORDINADOR ACADÉMICO
ÁREA RECURSOS HUMANOS	AUXILIAR ADMINISTRATIVO
ÁREA DE PRESTACIONES SOCIALES	COORDINADOR DE CICLISMO
ÁREA DE PRESTACIONES SOCIALES	CONTROL ESCOLAR
ÁREA JURÍDICA	SECRETARIA DE LA COORDINACIÓN DE SERVICIO SOCIAL
ÁREA SINDICAL	SECRETARIA DE RECEPCIÓN
ÁREA SINDICAL	CONSEJERA UNIVERSITARIA ALUMNA
ÁREA DE ASUNTOS ESTUDIANTILES	

2. OBJETIVO

PROMOVER Y DESARROLLAR ENTRE LA PLANTA DOCENTE, ADMINISTRATIVA Y EL ESTUDIANTADO CONDUCTAS Y RELACIONES ARMÓNICAS ORIENTADAS A GENERAR AMBIENTES DE EQUIDAD E IGUALDAD, ASÍ COMO DE RESPETO A LOS DERECHOS HUMANOS DE LAS PERSONAS.

3. VIGENCIA

LOS MIEMBROS DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES EJERCERÁN EL CARGO DURANTE EL PERÍODO COMPRENDIDO DE MAYO DEL 2014 A MAYO DEL 2017.

EL COMITÉ EN PLENO PODRÁ SOLICITAR LA REMOCIÓN DE ALGUNO DE SUS MIEMBROS POR NO CUMPLIR CON EL OBJETIVO ENCOMENDÁDOLAS Y DEMÁS DISPOSICIONES QUE SE ACUERDEN.

4. FUNCIONES DEL COMITÉ PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.1 ELABORAR UN PROGRAMA ANUAL DE TRABAJO PARA IMPULSAR Y EJECUTAR ACCIONES CON PERSPECTIVA DE GÉNERO AL INTERIOR DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, CONGRUENTES CON LAS POLÍTICAS DE LA UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE SINALOA, QUIENES CONTARÁN CON LA ASESORÍA DEL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

4.2 PROPONER A LA ALTA DIRECCIÓN DE LA ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA, POLÍTICAS, BASES Y LINEAMIENTOS EN MATERIA DE EQUIDAD DE GÉNERO, ASÍ COMO PROYECTOS Y PROGRAMAS NO PREVISTOS EN EL PROGRAMA OPERATIVO DE LA INSTITUCIÓN.

4.3 SESIONAR TRIMESTRALMENTE, PARA INFORMAR SOBRE LOS AVANCES EN LAS TAREAS ENCOMENDADAS Y EN SU CASO, RECOMENDAR LAS MEDIDAS NECESARIAS PARA EVITAR EL PROBABLE INCUMPLIMIENTO DE LAS MISMAS, A DICHAS SESIONES PODRÁ ASISTIR COMO INVITADO HONORIFICO EL CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES CON DERECHO A VOZ MAS NO DE VOTO.

4.4 COADYUVAR Y VERIFICAR QUE EN LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS Y ACADÉMICOS, SE APLIQUEN CRITERIOS DE ECONOMÍA, EFICACIA, EFICIENCIA, IMPARCIALIDAD, EQUIDAD Y HONRADEZ A FIN DE ASEGURAR LAS MEJORES CONDICIONES Y BENEFICIOS PARA LA ESCUELA DE EDUCACIÓN FÍSICA.

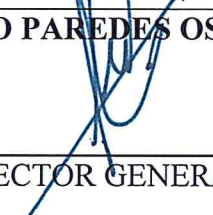





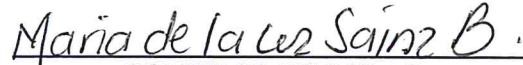
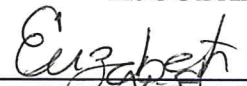
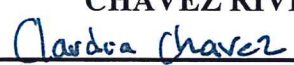
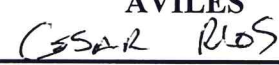
4.5 PROPONER Y OBSERVAR CRITERIOS QUE PROMUEVAN LA TRANSVERSALIDAD DE LA PERSPECTIVA DE GÉNERO EN PLANES Y PROGRAMAS Y ACCIONES DE LA UNIDAD ACADÉMICA, ASÍ COMO LA SIMPLIFICACIÓN ADMINISTRATIVA Y CON EL OBJETIVO DE COADYUVAR EL CUMPLIMIENTO DE LAS METAS ESTABLECIDAS EN LOS PROGRAMAS DE TRABAJO DE ACUERDO A LAS DISPOSICIONES LEGALES VIGENTES E INSTITUCIONALIZAR LA PERSPECTIVA DE GÉNERO.

4.6 DIFUNDIR Y APLICAR AMPLIAMENTE LAS DISPOSICIONES LEGALES Y NORMATIVAS APLICABLES A LOS TEMAS Y ASUNTOS RELACIONADOS CON LOS PROCESOS ADMINISTRATIVOS DE GESTIÓN DE LA CALIDAD Y EL MODELO DE EQUIDAD DE GÉNERO CERTIFICADOS EN LA UNIVERSIDAD.

4.7 VELAR POR UN AMBIENTE SALUDABLE Y EQUITATIVO AL INTERIOR DE LA UNIDAD ACADÉMICA PROMOVRIENDO COMO PRINCIPIOS FUNDAMENTALES: LA EQUIDAD DE GÉNERO; LA IGUALDAD DE TRATO Y OPORTUNIDADES; LA NO VIOLENCIA; LA NO DISCRIMINACIÓN; EL RESPETO A LA DIFERENCIA Y UN LENGUAJE NO SEXISTA.

SE LEVANTA EL ACTA SIENDO LAS 12:30 HORAS, DEL DÍA EN QUE SE ACTÚA Y PARA CONSTANCIA FIRMAN LAS PERSONAS ASISTENTES DE LAS UNIDADES ACADÉMICAS QUE INTERVIENEN EN ELLA.

5. ESCUELA SUPERIOR DE EDUCACIÓN FÍSICA.

<p>DR. SERGIO PAREDES OSUNA</p>  <hr/> <p>DIRECTOR GENERAL</p>	<p>MC. MAURICIO AVENDAÑO SOTO</p>  <hr/> <p>COORDINADOR ACADÉMICO</p>
<p>LEF. CYNTIA BERENICE LEÓN CAÑEDO</p>  <hr/> <p>COORDINADORA DE VINCULACIÓN Y GESTIÓN</p>	<p>LED. DANIEL RAMÓN ACOSTA LÓPEZ</p>  <hr/> <p>COORDINADOR DE EXTENSIÓN Y DIFUSIÓN CULTURAL</p>
<p>LCF. JOSÉ MANUEL MALDONADO VALENZUELA</p>  <hr/> <p>COORDINADOR DE CICLISMO</p>	<p>LEF. ERANDI CARRANZA PÉREZ</p>  <hr/> <p>DEPARTAMENTO DE TUTORÍAS</p>
<p>LEF. MARÍA DE LA LUZ SAINZ BORBÓN</p>  <hr/> <p>CONTROL ESCOLAR</p>	<p>TA. ELIZABETH VERGARA ESCOBAR</p>  <hr/> <p>CONTROL ESCOLAR</p>
<p>PSIC. CLAUDIA ELIZABETH CHÁVEZ RIVERA</p>  <hr/> <p>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</p>	<p>LCF. CESAR ARMANDO RÍOS AVILÉS</p>  <hr/> <p>AUXILIAR ADMINISTRATIVO</p>

<p>LED. ELVA GUADALUPE BUENO LÓPEZ</p> <p><i>Elva Gpe. Bueno L</i></p> <p>SECRETARIA DE LA COORDINACIÓN DE SERVICIO SOCIAL</p>	<p>CARLOTA MEDINA SÁNCHEZ Por ausencia</p> <p><i>Josue Casillas Moreno</i></p> <p>SECRETARIA DE RECEPCIÓN</p>
<p>MACIEL EDITH DÍAZ HERNÁNDEZ</p> <p><i>Maciel Edith Diaz</i></p> <p>CONSEJERA UNIVERSITARIA ALUMNA</p>	

6. CENTRO DE POLÍTICAS DE GÉNERO PARA LA IGUALDAD ENTRE MUJERES Y HOMBRES.

TESTIGOS DE HONOR

<p>DRA. BEATRÍZ EUGENIA RODRÍGUEZ PÉREZ</p> <p><i>BEP</i></p> <p>DIRECTORA GENERAL COORDINADORA GENERAL DEL MEG:2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL DE LA UAS</p>	<p>MC. MARÍA LETICIA VALENCIA SAUCEDA</p> <p><i>Leticia Valencia S.</i></p> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE VINCULACIÓN Y EXTENSIÓN CULTURAL DEL CPGIMH, COORDINADORA OPERATIVA DEL MEG: 2012 Y DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DE H.A.S. DE LA UAS</p>
<p>MC. MARÍA ENEDINA ESPINOZA ANGULO</p> <p><i>[Signature]</i></p> <p>JEFA DEL DEPARTAMENTO DE ASUNTOS JURÍDICOS DEL CPGIMH E INTEGRANTE DEL COMITÉ PARA LA PREVENCIÓN, ATENCIÓN Y SANCIÓN DEL HOSTIGAMIENTO Y ACOSO SEXUAL Y DE LA SUBCOMISIÓN DE INVESTIGACIÓN DEL H.A.S. EN LA UAS.</p>	